

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Qualità – Ambiente – Sicurezza – Etica

La ditta SCALVENZI vuole contribuire alla crescita del benessere della collettività attraverso la gestione equilibrata dell'ambiente per garantire lo sviluppo sostenibile a tutela delle generazioni future, nel rispetto etico sociale di ogni partecipante all'organizzazione aziendale.

La *Politica Aziendale* integrata si fonda su un insieme coerente di principi ai quali ogni obiettivo, azione e traguardo gestionale devono fare riferimento.

Obiettivi per il Miglioramento

Vengono stabiliti in modo trasversale per tutta l'organizzazione e sono impostati sull'aumento della soddisfazione del cliente e dell'efficacia ed efficienza dei processi. Gli obiettivi di miglioramento per l'esercizio in corso vengono deliberati nel Riesame della Direzione e pubblicati nella rete gestionale. Vengono stimate come segnali di non qualità, la perdita di gradimento del cliente e l'insuccesso nell'utilizzare completamente il potenziale umano.

Obiettivi Generali

Le varie funzioni aziendali devono ritenere i principi della Politica come valori fondamentali e irrinunciabili per il successo dell'azienda.

L'immagine dell'azienda va difesa migliorando la qualità dei prodotti e dei servizi.

Viene gradito il rispetto delle disposizioni cogenti tramite l'accesso, l'identificazione, la valutazione e la sorveglianza di ogni nuovo provvedimento. In particolare la Direzione si impegna all'attuazione degli adeguamenti strutturali finalizzati all'ottenimento delle dichiarazioni di adeguatezza degli impianti e della sede aziendale secondo i seguenti obiettivi da perseguire costantemente:

1. Raggiungere e mantenere la qualità dei prodotti e delle prestazioni in modo da soddisfare con continuità le esigenze dei committenti;
2. Mantenere il sistema di verifica e di monitoraggio dei processi che ne assicuri l'efficacia e l'efficienza;
3. Fornire ai committenti la sicurezza che i prodotti consegnati sono conformi alle caratteristiche concordate contrattualmente, eventualmente fornendone l'evidenza mediante opportuna certificazione;
4. Prevenire, eliminare, ridurre l'inquinamento e l'uso delle risorse naturali, tenendo conto delle migliori tecnologie disponibili economicamente praticabili;
5. Mantenere e monitorare l'applicazione delle regole di prevenzione e protezione in tema di sicurezza di tutto il personale. Forte attività preventiva per evitare incidenti.

Impegni

Il Datore di Lavoro nomina il Dirigente delegato alla salute e sicurezza che assieme al Responsabile sicurezza (RSPP) ha lo specifico incarico di sorvegliare l'applicazione delle regole di sicurezza e prevenzione negli ambienti di lavoro.

Tutto il personale deve attenersi alle regole del Sistema Gestionale Integrato senza deviazioni o eccezioni.

Le decisioni del Responsabile GQ e del Responsabile GA non saranno contrastate da alcun altro responsabile aziendale ad eccezione del Datore di lavoro e in questo caso solo con giustificazione basata su specifiche o norme applicabili. I Responsabili RGQ e RGA hanno l'autorità e la libertà di identificare i problemi, iniziare le azioni correttive e preventive e portare al termine le soluzioni ai problemi una volta che sono stati identificati.

Il Datore di lavoro garantisce la verifica dell'applicazione del sistema gestionale, attraverso valutazioni periodiche e riesami annuali, in modo da sostenere continui miglioramenti.

Tutte le funzioni aziendali devono impegnarsi nel miglioramento continuo e cioè:

- nella eliminazione delle non conformità, perché possono significare perdita di immagine e del mercato;
- nella eliminazione di ogni inconveniente, per ridurre i costi aggiuntivi dell'ambiente;
- nel costante adeguamento della propria attività ai mutamenti dinamici del mercato e della normativa;
- nel verificare che siano prese in considerazione le esigenze di carattere sociale e di protezione.

Cultura ambientale e crescita professionale

Sviluppare ad ogni livello, il senso di responsabilità verso l'ambiente attraverso un'adeguata conoscenza degli aspetti ambientali.

Diffusione dei principi aziendali

Diffondere all'interno ed all'esterno dell'organizzazione i principi della Politica Aziendale nonché i risultati raggiunti in una logica di trasparenza e di dialogo, sostenendo l'impegno generale alla prevenzione.

Formazione e Addestramento

Formazione e addestramento continui sono essenziali per tutti.

Collaborare con tutte le parti interessate nel rispetto delle politiche di governo del territorio per favorire il dialogo, la trasparenza e la compartecipazione nei luoghi più idonei e per fornire un contributo commisurato al proprio ruolo e alle proprie prerogative.

Gestione degli impatti ambientali

- Sorvegliare e, ove possibile, ridurre le emissioni atmosferiche provenienti da fonti fisse e mobili;
- Controllare la produzione, lo stoccaggio, il trasporto, lo smaltimento di rifiuti e reflui cercando di ridurre le quantità e la pericolosità;
- Analizzare e ottimizzare i consumi di energia e di acqua;
- Controllare e gestire l'utilizzo e lo stoccaggio di sostanze pericolose per evitare danni all'uomo e all'ambiente;
- Promuovere corretti comportamenti ambientali presso appaltatori e fornitori che lavorano per conto dell'azienda;

Assicurare la valutazione preventiva degli aspetti ambientali in tutte le attività di progettazione. In particolare vengono gestiti i requisiti delle Direttive comunitarie applicabili.

La Direzione si impegna a diffondere, attuare, mantenere attiva e riesaminare periodicamente la presente Politica sulla base dell'evoluzione del contesto ambientale, socio-economico e istituzionale.

Ponteveco, Gennaio 2023

L'Amministratore Delegato
(Vincenzo Ravani)

Il Dirigente delegato salute e sicurezza
(Bozzoni Fabio)